



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**โรงเรียนชัยเกษมวิทยา
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์**

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และ ISO 37001:2016 จำนวน 2 ประเด็น ได้แก่ 1) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 2) การบริหารงานบุคคล ซึ่งได้มีการกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีการวิเคราะห์โอกาสและผลกระทบ ตลอดจนระดับความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ระยะเวลาในการดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ เพื่อให้โรงเรียนชัยเกษมวิทยา สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้อย่างครบถ้วน ดังนี้

ตารางแสดงผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โรงเรียนชัยเกษมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับความเสี่ยงการทุจริตเดิม			มาตรการหรือวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการทุจริตใหม่			ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)				โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)		
การจัดซื้อจัดจ้าง											
1. การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง	5	1	5 (สูง)	1. โรงเรียนชัยเกษม วิทยารับและประกาศ นโยบาย No Gift Policy จาก สพม. ประจวบคีรีขันธ์ 2. โรงเรียนชัยเกษม วิทยา มีการอบรมที่ สอดแทรกความรู้เรื่อง การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม และปลูกจิตสำนึก สร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ให้แก่บุคลากร ในสังกัดทราบ เข้าใจ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด 3. โรงเรียนชัยเกษม วิทยาส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรม เกี่ยวกับ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	1. โรงเรียนชัยเกษมวิทยามีการประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566 2. ผอ.โรงเรียนชัยเกษมวิทยา มีการ มอบนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ บุคลากรในสังกัด 3. โรงเรียนชัยเกษมวิทยาส่งเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรม เกี่ยวกับ พ.ร.บ. การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 4. ผอ.โรงเรียนชัยเกษมวิทยา ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	4	1	4 (ปานกลาง)	กลุ่มงาน แผนงาน และ งบประมาณ	

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับความเสี่ยงการทุจริตเดิม			มาตรการหรือวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการทุจริตใหม่			ผู้รับผิดชอบ
	โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)				โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)	
				และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ ระเบียบการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 4. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุและบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้างรับรองถึงความไม่ เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้ เสนองานในการจัดซื้อ จัดจ้าง 5. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและ บุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด						
การบริหารงานบุคคล										
1. การรับโอนย้าย บุคลากร	2	1	2 (ต่ำ)	1. โรงเรียนชัยเกษม วิทยารับและประกาศ นโยบาย No Gift Policy จาก สพม.	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	1.โรงเรียนชัยเกษมวิทยาได้ดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลังและวิเคราะห์ ความจำเป็นในแต่ละตำแหน่งล่วงหน้า อย่างน้อย 1 ปีการศึกษา ทำให้สามารถ	2	1	2 (ต่ำ)	กลุ่มงาน อำนวยการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับความเสี่ยงการทุจริตเดิม			มาตรการหรือวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการทุจริตใหม่			ผู้รับผิดชอบ
	โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)				โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)	
				ประจวบคีรีขันธ์ ให้แก่ บุคลากรในสังกัดทราบ เข้าใจ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด 2. บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อระเบียบ หนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล ทั้ง การสรรหา การโอนย้าย และ การเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นอย่าง เคร่งครัด 3. ผู้บังคับบัญชาควบคุม และติดตามการทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การย้าย การเปลี่ยน ตำแหน่งอย่างใกล้ชิด และมีความเคร่งครัด		รองรับการโอนย้ายหรือการขาดแคลน บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.โรงเรียนชัยเกษมวิทยามีการแต่งตั้ง คณะกรรมการภายในโรงเรียน เพื่อ พิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสม และ ความจำเป็นในการรับโอนย้ายบุคลากร ทำให้กระบวนการมีความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ 3.มีการประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ไม่ เพียงพอต่อการจัดการเรียนรู้สำหรับ นักเรียนผ่านทางเพจประชาสัมพันธ์ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา				
2. การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ	2	1	2 (ต่ำ)	1. โรงเรียนชัยเกษม วิทยารับและประกาศ นโยบาย No Gift	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	1.โรงเรียนชัยเกษมวิทยาได้ยึด หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ประกาศของสำนักงาน ก.ค.ศ. และ	2	1	2 (ต่ำ)	กลุ่มงาน อำนวยการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับความเสี่ยงการทุจริตเดิม			มาตรการหรือวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการทุจริตใหม่			ผู้รับผิดชอบ
	โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)				โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)	
				Policy จาก สพม. ประจวบคีรีขันธ์ ให้แก่ บุคลากรในสังกัดทราบ เข้าใจ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด 2. บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อระเบียบ หนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล ทั้ง การสรรหา การโอนย้าย และ การเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นอย่าง เคร่งครัด 3. มีการประเมินอย่าง เป็นรูปธรรม 4. มีคณะกรรมการใน การกลั่น กรอง (เอกสารหลักฐาน) 5. ผู้บังคับบัญชาควบคุม และติดตามการทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การพิจารณาเลื่อนขั้น		คำสั่งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์อย่าง เคร่งครัด เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ 2.โรงเรียนชัยเกษมวิทยามีการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรตามตัวชี้วัดที่ เกี่ยวข้อง และใช้การประเมินผลตาม สภาพจริงเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับ บุคลากรทุกคนในโรงเรียนโดยได้ใช้ผล การประเมินตามตัวชี้วัดภาระงานหลัก ภาระงานเพิ่มเติม และงานตามนโยบาย ตลอดจนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานและ จรรยาบรรณวิชาชีพ				

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับความเสี่ยงการทุจริตเดิม			มาตรการหรือวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการทุจริตใหม่			ผู้รับผิดชอบ
	โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)				โอกาสที่ จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความเสี่ยง (RS)	
				เงินเดือนอย่างใกล้ชิด และมีความเคร่งครัด						

ภาคผนวก

โรงเรียนชัยเกษมวิทยาประกาศและมอบนโยบาย No Gift Policy
ในการกิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาล



ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์โรงเรียน



มอบนโยบาย No Gift Policy แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน

โรงเรียนชัยเกษมวิทยาประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์
เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่ ๔๒๘/๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

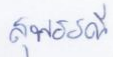
เรื่อง รายงานผลของแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน (งบลงทุน) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

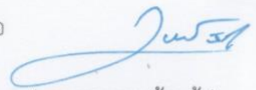
ตามที่งานพัสดุและสินทรัพย์ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหา
พัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขอ
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ให้มีการเสนอให้ ผู้บริหารรับทราบและ
พิจารณา สั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์
<https://chaikasemwit.ac.th/> ของโรงเรียนชัยเกษมวิทยา ต่อไป

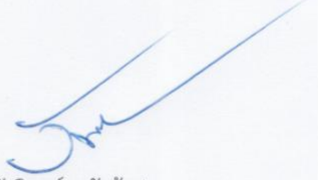
ลงชื่อ  หัวหน้าเจ้าหน้าที่
(นางสาวสุพรรณ ปัญจมาศิริ)
๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

- ทราบ

ลงชื่อ 
(นายเอกราช ล้อแก้ว)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา
๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

- รับทราบ

- อนุญาต

ลงชื่อ 
(นายวัชรินทร์ บัวด่าง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา
๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โรงเรียนชัยเกษมวิทยาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี

พัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงพลาญชัย



โรงเรียนชัยเกษมวิทยาได้รับการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ
จากหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำนครราชสีมา



โรงเรียนชัยเกษมวิทยาประกาศรับสมัครลูกจ้าง ตำแหน่งครูอัตราจ้าง



ประกาศโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู

ด้วยโรงเรียนชัยเกษมวิทยา ตำบลชัยเกษม อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู เพื่อปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๔/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตราว่างลง พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ และ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัคร สรรหา และคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครู ของโรงเรียนชัยเกษมวิทยา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัคร

ตำแหน่งการเปิดรับสมัคร ตำแหน่งครู สาขาวิชาภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา วุฒิปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เป็นผู้มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี ไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้
- ๓) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก ซ้ำซ้อน ยับยั้งเพียร และเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- ๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๕) ไม่เป็นโรคเรื้อรัง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี วิชาเอกภาษาไทย
- ๒) มีใบประกอบวิชาชีพครู
- ๓) สามารถเป็นครูผู้ฝึกสอนกลุ่มวิชาภาษาไทยได้

โรงเรียนชัยเกษมวิทยามีการประเมินผลการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง

