

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนชัยเกษมวิทยา	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เอกสารแนบ หมายเลข ๑ ประกาศโรงเรียนชัยเกษมวิทยา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนชัยเกษมวิทยาสู่การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนชัยเกษม วิทยา	๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประชุม ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนชัยเกษมวิทยา เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เอกสารแนบ หมายเลข ๒ ภาพประกอบ
๒	โรงเรียนชัยเกษม วิทยา	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	อบรมนักเรียนแกนนำ “เยาวชนไทย หัวใจ Strong”	เอกสารแนบ หมายเลข ๓ ภาพประกอบ
๓	โรงเรียนชัยเกษม วิทยา	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ข้าราชการครูและบุคลากรและนักเรียนโรงเรียนชัยเกษมวิทยาร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	เอกสารแนบ หมายเลข ๔ ภาพประกอบ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค.....  
 .....  
 .....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....ไม่มีข้อเสนอแนะ.....  
 .....  
 .....

ลงชื่อ.....

(นางสาววิมล รอดสุภา)

ตำแหน่ง ครู

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายวัชรินทร์ บัวด้วง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ  
 เผยแพร่ลงเว็บไซต์



**ประกาศโรงเรียนชัยเกษมวิทยา**  
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนชัยเกษมวิทยา**  
**สู่การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และนโยบายไม่รับของขวัญหรือ**  
**ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ในฐานะของผู้บริหารของโรงเรียนชัยเกษมวิทยา จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงเรียนชัยเกษมวิทยา ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงเรียนชัยเกษมวิทยา ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ต่อต้านพฤติกรรมกรณการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ในช่วงเทศกาล หรือวาระต่าง ๆ การให้เงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นต่อบุคคลภายนอกที่จะถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. ด้านการใช้อำนาจ ผู้บังคับบัญชาขอมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธนะส่วนตัวให้กับผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรเกี่ยวกับผลเสียที่เกิดจากพฤติกรรมกรณการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ในการขออนุญาตที่ชัดเจนสะดวกสำหรับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ กำกับ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต สนับสนุนให้องค์กรต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และนำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงานหรือป้องกันการทุจริตด้านคุณภาพ

การดำเนินงาน องค์กรต้องให้บริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล มีคุณธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร หรือการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ต้องมีช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน สามารถติชมและแสดงความคิดเห็น ชี้แจงได้ในข้อสงสัยให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน องค์กรจะต้องนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็ว เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการและมีความโปร่งใส

๙. การเปิดเผยข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชน เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน การให้บริการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การบริหารทางการเงินบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงาน

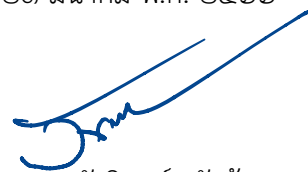
๑๐. การป้องกันการทุจริต มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานให้สาธารณชนรับทราบเกี่ยวกับการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายวัชรินทร์ บัวดวง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

## ภาพประกอบ

ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนชัยเกษมวิทยา  
เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

11/2566\_06.06.2566

CHAIKASEMWITTAYA SCHOOL

# CKS NEWS



ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเดือน มิถุนายน



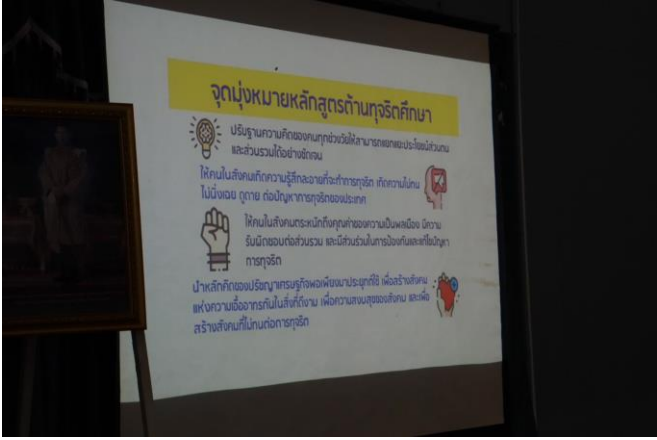
ผอ.วิชรินทร์ บัวดวง เป็นประธานในการประชุมครูและบุคลากรโรงเรียนชัยเกษมวิทยา  
ครั้งที่ 5/2566 ประจำเดือนมิถุนายน  
เพื่อประชุมและวางแผนแนวทางการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ภายในสถานศึกษา  
ประจำปีการศึกษา 2566 ณ ห้องนิเทศบุคลากร  
เวลา 15.30 น. เป็นต้นไป



### โรงเรียนชัยเกษมวิทยา

- Facebook: ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา
- Address: 33 หมู่ 7 ต.ชัยเกษม อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์
- Website: [www.chaikasemwit.ac.th](http://www.chaikasemwit.ac.th)

ภาพประกอบ  
อบรมนักเรียนแกนนำ “เยาวชนไทย หัวใจ Strong”



ภาพประกอบ

ข้าราชการครูและบุคลากร และนักเรียนโรงเรียนชัยเกษมวิทยาร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ

