



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



โรงเรียนชัยเกษมวิทยา



อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนชัยเกษมวิทยาได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนชัยเกษมวิทยา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๓๖ คนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนชัยเกษมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้าราชการครู ทั้งหมด ๒๘ คน เป็นผู้บริหาร จำนวน ๒ คน คือ นายวัชรินทร์ บัวด้วง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนและนายเอกราช ล้อแก้ว ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน

วิชาเอก	จำนวนที่ควรมี (คน)	จำนวนที่มี (คน)	สรุป
๑.ภาษาไทย	๓	๓	๐
๒.คณิตศาสตร์	๓	๓	๐
๓.วิทยาศาสตร์	๓	๕	+๒
๔.ภาษาอังกฤษ	๓	๓	๐
๕.สังคมศึกษา	๓	๔	+๑
๖.พลศึกษา/ สุขศึกษา	๒	๒	๐
๗.ศิลปศึกษา/ ดนตรีศึกษา	๒	๒	๐
๘.คอมพิวเตอร์	๒	๓	+๑
๙.วิชาเอกเพิ่มเติม	๕	๑ (คหกรรมศาสตร์)	-๔
สรุป	๒๖	๒๖	๐

๒. ด้านการสรรหา

โรงเรียนชัยเกษมวิทยาจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน จำนวน ๗ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตรากำลัง ๒ คน เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน นักการภารโรง ๑ คน แม่บ้าน ๑ คน และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๑ คน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๙๗ ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

ด้วยนางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์ ตำแหน่ง ครู ได้รับอนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูเข้ารับการพัฒนาด้านความจำเป็น และความสนใจ ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัดอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ครูเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร มีลักษณะโครงการเป็น โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่ ได้จัดกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ.โรงเรียนชัยเกษมวิทยา

การดำเนินกิจกรรม ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรภายในโรงเรียนชัยเกษมวิทยา และนักเรียนเป็นอย่างดี บัดนี้การดำเนินงานได้เสร็จสิ้นแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลผลกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู ดังนี้

1. ความสำเร็จของกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗
2. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม บรรลุวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
3. ผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ คิดเป็นร้อยละ ๕๐
4. ผลการประเมินกิจกรรม อยู่ในระดับ ยอดเยี่ยม ดีเลิศ ดี พอใช้ กำลังพัฒนา
5. ผลการนิเทศกิจกรรม อยู่ในระดับ ดีมาก ดี พอใช้
6. ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา มาตรฐานที่ ๒ ตัวชี้วัด ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
7. ปัญหาในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้ ครูขาดการวางแผนการเดินทางไปเข้ารับการอบรมล่วงหน้า ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอต่อความจำเป็น และความต้องการของครู
8. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้ คณะครูที่จะเดินทางไปเข้ารับการอบรม เขียนขออนุญาตไปราชการและขอใช้เงินในการเดินทางล่วงหน้า

รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณา

อุมาริ เสรีพรพงศ์

(ลงชื่อ)

(นางสาวอุมาริ เสรีพรพงศ์)

ตำแหน่ง ครู

คำนำ

การปฏิรูปการเรียนรู้ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ กำหนดให้สถานศึกษาทุกแห่งมีหน้าที่ต้องพัฒนาคุณภาพภายในสถานศึกษา และการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ เพื่อเป็นการรองรับมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน และเพื่อเป็นการตรวจสอบว่าการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ผู้รับผิดชอบกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู จึงได้ดำเนินการสรุปและประเมินผลโครงการต่าง ๆ เพื่อจะได้นำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป

ทำยนี้ ผู้รับผิดชอบกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู ขอขอบคุณคณะครูทุกท่านในโรงเรียนที่มีส่วนร่วมในการสรุปและประเมินผลโครงการในครั้งนี้ และหวังว่าเอกสารเล่มนี้จะได้นำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพภายในสถานศึกษาตามแนวปฏิรูปการศึกษาและการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาอย่างแท้จริง

ผู้จัดทำ

นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบสรุป/รายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ	๑
แบบประเมินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ	๕
บันทึกนิเทศโครงการ	๗
ภาคผนวก	ค

แบบสรุป/รายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
ของ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบศรีจันทร์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู

๑. การสรุปผลการดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่กำหนดในโครงการ	ผลการปฏิบัติ		ร้อยละของการปฏิบัติงาน
	ได้	ไม่ได้	
๑. ประชุมวางแผน	√		๑๐๐
๒. ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้			
๑) กิจกรรม ๑ สนับสนุนให้ครูเข้ารับการพัฒนาตนเองตามความจำเป็น และความสนใจ ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด	√		๑๐๐
๒) กิจกรรม ๒ ส่งเสริมให้ครูส่งผลงานเข้าประกวด/แข่งขัน ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด	√		๘๕
๓. กำกับติดตามประเมินผล	√		๑๐๐
๔. การรายงานการดำเนินงาน	√		๑๐๐
สรุป			๙๗

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษา	√		ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒	เพื่อส่งเสริมให้ครูทุกคนเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร	✓		คณะครูเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๙
สรุป (จำนวนข้อ)		๒		
ร้อยละ		๑๐๐		

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ที่	เป้าหมาย / ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
เป้าหมายเชิงปริมาณ				
๑	มีครูเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	✓		มีครูเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ถึงแม้อยู่ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิดไวรัส แต่ครูสามารถเข้าร่วมโครงการการอบรมออนไลน์ได้
เป้าหมายเชิงคุณภาพ				
๑	ครู ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการพัฒนาตามความจำเป็นและความสนใจ ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา		✓	ครูเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร คิดเป็นร้อยละ ๘๕
๒	ครูร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร		✓	ครูเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบ

				วงจรร คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๙
๓	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในระดับดีเลิศ ขึ้นไป	√		ครูมีความพึงพอใจในระดับดีเลิศขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๘๐
สรุป (จำนวนข้อ)		๒	๒	
ร้อยละ		๕๐	๕๐	

๔. งบประมาณรายรับและค่าใช้จ่าย

ประเภทเงิน	งบประมาณตามแผน	งบประมาณที่จ่ายจริง	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว	๕๕,๐๐๐	๕๕,๗๐๒	-๗๐๒
เงินบำรุงการศึกษา			
เงินเรียนฟรี ๑๕ ปี			
เงินอื่น ๆ (ระบุ)			
รวม	๕๕,๐๐๐	๕๕,๗๐๒	-๗๐๒

๕. ปัญหา /อุปสรรค

ครูขาดการวางแผนการเดินทางไปเข้ารับการอบรมล่วงหน้า ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอต่อความจำเป็น และความต้องการของครู

๖. ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข

คณะครูที่จะเดินทางไปเข้ารับการอบรม เขียนขออนุญาตไปราชการและ ขอใช้เงินในการเดินทางไปรับการอบรมล่วงหน้า

อุมวดี เสรีพรพงศ์

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวอุมวดี เสรีพรพงศ์)

ความเห็นของหัวหน้าสถานศึกษา

.....
.....
.....
.....



ลงชื่อ.....

(นายวัชรินทร์ บัวด้วง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

แบบประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
โรงเรียนชัยเกษมวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบศรีจันทร์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม เพิ่มพูนศักยภาพครู

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ด้านทรัพยากรที่ใช้					
๑.๑ ความเหมาะสมของงบประมาณ		√			
๑.๒ ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินการจริง		√			
๑.๓ ความร่วมมือของบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน /โครงการ		√			
๑.๔ ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน/โครงการ	√				
๑.๕ ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงาน/โครงการ	√				
๒. ประเมินกระบวนการดำเนินงานตามกระบวนการ					
๒.๑ โครงการมีการดำเนินงานตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ	√				
๒.๒ ความเหมาะสมของกิจกรรมและขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ	√				
๒.๓ ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินโครงการสามารถส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้ตามวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายเชิงคุณภาพ	√				
๒.๔ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่าง ผู้รับผิดชอบโครงการ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง		√			
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน					
๓.๑ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด		√			
๓.๒ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด			√		
๓.๓ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด			√		
รวม	๒๕	๒๐	๖		
ค่าเฉลี่ย (ผลรวมทุกช่องทางด้วย ๑๒)	๔.๒๕				
ระดับ	ดีเลิศ				

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ ๕ หมายถึง ยอดเยี่ยม (ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า ๙๐ %)

ระดับ ๔ หมายถึง ดีเลิศ (ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า ๘๐ - ๘๙ %)

ระดับ ๓ หมายถึง ดี (ประเมินผลอยู่ในระดับ ๖๐ - ๗๙ %)

ระดับ ๒ หมายถึง พอใช้ (ประเมินผลอยู่ในระดับ ๔๐ - ๕๙ %)

ระดับ ๑ หมายถึง กำลังพัฒนา ประเมินผลอยู่ในระดับต่ำกว่า ๔๐ %

* ถ้าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ ขึ้นไป แสดงว่าการดำเนินงานเป็นที่น่าพอใจ

การดำเนินงานเป็นที่น่าพอใจ

การดำเนินงาน ควรปรับปรุง

ปัญหาอุปสรรค

ครูขาดการวางแผนการเดินทางไปเข้ารับการอบรมไปล่วงหน้า ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอในปัจจุบัน
นั้น ๆ

ข้อเสนอแนะ

คณะครูที่จะเดินทางไปเข้ารับการอบรม เขียนขออนุญาตไปราชการและ ขอใช้เงินในการเดินทางไปรับการ
อบรมล่วงหน้า



ลงชื่อผู้รับผิดชอบ

(นางสาวอุมาวลี เสรีพรพงศ์)

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

.....
.....
.....



ลงชื่อ

(นายวัชรินทร์ บัวด้วง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖


บันทึกนิเทศ กิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู
 โรงเรียนชัยเกษมวิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 วันที่นิเทศ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	รายการ	ไม่ปฏิบัติ	ระดับปฏิบัติ			หมายเหตุ
			๓	๒	๑	
๑	มีการประชุมคณะทำงาน		✓			
๒	ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนด		✓			
๓	ดำเนินการตาม ระยะเวลาที่กำหนด		✓			
๔	ดำเนินการตาม งบประมาณที่กำหนด			✓		
๕	การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง			✓		
๖	ดำเนินการประเมินผลโครงการเป็นระยะ			✓		
สรุป (ผลรวมทุกช่องทางด้วย ๖)			๒.๕			


ระดับการปฏิบัติ : ๑ = พอใช้ หมายถึง มีการปฏิบัติบ้าง แต่ไม่มีหลักฐานร่องรอยที่ชัดเจน
 ๒ = ดี หมายถึง มีการปฏิบัติครบถ้วน แต่ไม่มีหลักฐานร่องรอยที่ชัดเจน
 ๓ = ดีมาก หมายถึง มีการปฏิบัติครบถ้วน มีหลักฐานร่องรอยที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

.....


 ลงชื่อผู้นิเทศ
 (นายวัชรินทร์ บัวด่าง)
 วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

รับทราบ


 ลงชื่อผู้รับการนิเทศ
 (นางสาวอุมวาลี เสรีพรพงศ์)
 วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคผนวก

- ◆ โครงการ / กิจกรรม
- ◆ ภาพประกอบ



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงเรียนชัยเกษมวิทยา อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. กิจกรรม เพิ่มพูนศักยภาพครู

๒. สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่ ๒

ชื่อกลยุทธ์ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๓. สนองมาตรฐานที่ ๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์

๕. ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๗. วิเคราะห์โครงการ / งาน / กิจกรรม / ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. หลักความพอประมาณ

พอประมาณกับงบประมาณ : ด้วยโรงเรียนชัยเกษมวิทยามีนงบประมาณจำกัด จึงจัดสรรจำนวนเงินงบประมาณให้เหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปริมาณงานที่ต้องดำเนินการ สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

๒. หลักการมีเหตุผล

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษา และเพื่อส่งเสริมให้ครูทุกคนเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร พบว่าครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนชัยเกษมวิทยามีการเข้าร่วมรับการอบรม พัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยมีผลการดำเนินงานกิจกรรม อยู่ในระดับ ดีเลิศ มีความพร้อมในการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ

กลุ่มอำนวยการ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา จึงกำหนดกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครูขึ้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนชัยเกษมวิทยาตามนโยบายข้างต้น ได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิผลสูงสุด นำไปสู่ความเจริญงอกงามทั้งสติปัญญาและคุณภาพชีวิตของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๓. หลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

- วางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ
- วิเคราะห์ความเสี่ยง และวางแผนจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

- ศึกษาคู่มือ เอกสาร ความรู้ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
- เน้นการทำงานเป็นทีม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- มีการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นระยะๆ
- รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารพิจารณาตรวจสอบ

๔. เจาะใจคุณธรรม

- ความเสียสละ
- ความสามัคคี
- มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- มีความอดทน

๕. เจาะใจความรู้ (เลือกเอา)

- รอบรู้ เรื่องการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา
- รอบคอบ
- ระมัดระวัง

นำไปสู่ความสมดุลอย่างยั่งยืนใน ๔ มิติ

๑. ด้านเศรษฐกิจ: อาชีพ รายได้
๒. ด้านสังคม: การอยู่ร่วมกัน
๓. ด้านสิ่งแวดล้อม: มีจิตสาธารณะ

๘. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๕๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานเหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้ง บุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคคลากรใหม่ และการพัฒนา บุคลากรประจำอย่างต่อเนื่อง รัฐจึงจัดสรรงบประมาณและจัดตั้งกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากร ทางการศึกษาอย่างพอเพียง

ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยพัฒนา สมรรถนะ และความรู้ความสามารถของบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน รองรับความเป็นรัฐบาลดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีศูนย์พัฒนาสมรรถนะบุคลากรระดับจังหวัดทั่วประเทศ

โรงเรียนชัยเกษมวิทยาได้รับการคัดเลือกเป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ที่จะเป็นศูนย์กลางใน ชุมชน เป็นต้นแบบที่มีความพร้อมในการให้บริการด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สร้างโอกาสให้นักเรียนใน พื้นที่ตำบลชัยเกษม ให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่ บุคลากรของโรงเรียนจึงควรได้รับการพัฒนา และมีความ พร้อมในการจัดการเรียนรู้ให้กับนักเรียนอย่างเต็มที่ และเต็มความสามารถ

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษา และเพื่อส่งเสริมให้ครูทุกคนเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร พบว่าครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนชัยเกษมวิทยามีการเข้าร่วมรับการอบรม พัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ดีเลิศ มีความพร้อมในการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ

กลุ่มอำนวยการ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา จึงกำหนดกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครูขึ้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนชัยเกษมวิทยาตามนโยบายข้างต้น ได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด นำไปสู่ความเจริญงอกงามทั้งสติปัญญาและคุณภาพชีวิตของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๙. วัตถุประสงค์

๙.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษา

๙.๒ เพื่อส่งเสริมให้ครูทุกคนเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร

๑๐. เป้าหมาย

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

๑๐.๑.๑ มีครูเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ

๑๐.๒.๑ ครู ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการพัฒนาตามความจำเป็น และความสนใจ ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

๑๐.๒.๒ ครูร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร

๑๑. วิธีการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ประชุมวางแผนกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	นางสาวอุมาวดี เสรีพรพงศ์
๒.ขั้นดำเนินการ (Do) กิจกรรม ๑ สนับสนุนให้ครูเข้ารับการพัฒนาตนเองตามความจำเป็น และความสนใจ ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	นางสาวอุมาวดี เสรีพรพงศ์

กิจกรรม ๒ ส่งเสริมให้ครูส่งผลงานเข้าประกวด/แข่งขัน ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์
๓.ประเมินผล (Check) - นิเทศกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู - แบบประเมินความพึงพอใจ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เดือนกันยายน ๒๕๖๖	นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์
๔.ขั้นปรับปรุง (Act) รายงานการดำเนินกิจกรรม	เดือนกันยายน ๒๕๖๖	นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา

๑๓. งบประมาณ

ที่	รายการ	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	วัสดุ	รวม
กิจกรรม ๑ สนับสนุนให้ครูเข้ารับการพัฒนาตนเองตามความจำเป็น และความสนใจ ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด					
๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	-	๔๐,๐๐๐	-	๔๐,๐๐๐
กิจกรรม ๒ ส่งเสริมให้ครูส่งผลงานเข้าประกวด/แข่งขัน ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด					
๑	ค่าเช่าเล่ม ค่าถ่ายเอกสาร ค่าทำป้าย	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		-	๔๕,๐๐๐	-	๔๕,๐๐๐

๑๔. การประเมินผล






ผลการดำเนินงาน	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
๑. ครูเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๖ คน	นับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูเข้ารับการพัฒนาตามความจำเป็น และความสนใจ ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	นับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบบันทึกข้อความ ขออนุญาตไปราชการ

๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร	นับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบบันทึกข้อความ ขออนุญาตไปราชการ
--	----------------------------	--------------------------------------

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษา

๑๕.๒ ข้าราชการครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และเป็นต้นแบบที่ดีต่อเพื่อนครู

<p>ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ (นางสาวอุมาวดี เสรีพรพงศ์) ครูโรงเรียนชัยเกษมวิทยา</p>	<p>ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นายวิสุทธิ ใจยินดี) ครู ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา</p>
<p>ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวพรสรอง สังขฤทธิ์) หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ</p>
<p>ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นางณัฐนรี แขวงโสภา) หัวหน้ากลุ่มแผนงานและงบประมาณ</p>	<p>ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค) ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา</p>

ภาพประกอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม



คณะครูโรงเรียนชัยเกษมวิทยา เข้ารับการอบรมการผลิตสื่อสร้างสรรค์ ณ ห้องโสตทัศนศึกษา
โรงเรียนชัยเกษมวิทยา วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖



คณะครูโรงเรียนชัยเกษมวิทยา เข้ารับการอบรมตามความจำเป็น และความสนใจของครู



คณะครูโรงเรียนชัยเกษมวิทยา เข้ารับการอบรมตามความจำเป็น และความสนใจของครู



คณะครูโรงเรียนชัยเกษมวิทยา เข้ารับการอบรมตามความจำเป็น และความสนใจของครู

แบบสำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรม พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาอบรม พัฒนา	เรื่องอบรม พัฒนา	ผู้จัดอบรม พัฒนา
๑	นายวิสุทธิ์ ใจยินดี	ครู	๓๑ ส.ค. ๖๖	ประชุมชี้แจงการแข่งขันกีฬานักเรียนประจำจังหวัดและอำเภอ ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานการท่องเที่ยวและ กีฬา จ.ประจวบคีรีขันธ์
๒	นางสาวสุพรรณิ ปัญจมหาศิริ	ครู	๒๒-๒๓ ธ.ค. ๖๕	ประชุมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและพัสดุของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สพม.ปข.
			๒๔ - ๒๕ พ.ค. ๖๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพทางการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุและยกระดับขีด ความสามารถในการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์	สพม.ปข.
			๑๐ ก.ค.๖๖	ประชุมชี้แจงการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานสถานศึกษา ITA	สพม.ปข.
๓	นางเปรมรัศมี อ่างหิน	ครู	๒๒ ก.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ"ยอดครูนักคิด จิตนวัตกรรม"	สพม.ปข.
๔	นางสาววิมล รอดสุภา	ครู	๘ มี.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการรับและส่งเสริมความเป็นพลเมือง ดีตามรอยพระยุคลบาท	สพม.ปข.
			๑๕-๑๖ มี.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และหน้าที่ พลเมือง	
			๓๐ พ.ค.๖๖	อบรมการซักซ้อมเผชิญเหตุสถานศึกษา	สพม.ปข.

			๒๒ ส.ค.๖๖	ขอเชิญเข้าร่วมอบรมสถานศึกษาปลอดภัยคุกคามในรูปแบบไซเบอร์	สพม.ปช.
			๒๒ ก.ย.๖๖	อบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภในวัยรุ่น	สพม.ปช.
๕	นางสาวปภาภรณ์ ขยันจิตต์	ครู	๒๒-๒๓ ธ.ค. ๖๕	ประชุมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและพัสดุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สพม.ปช.
			๒๒ ก.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ"ยอดครูนักคิด จิตนวัตกร"	สพม.ปช.
๖	นายพนม เกิดฤทธิ	ครู	๑๖ มิ.ย.๖๖	อบรมให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่นำครูและนักเรียนระดับมัธยมศึกษา เพื่อควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในสถานศึกษา	สพม.ปช.
			๑๗-๒๑ ก.ค.๖๖	อบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านกีฬาระดับพื้นฐาน ผู้ฝึกสอนกีฬาเซปักตะกร้อ และกีฬาฟุตซอล	กรมพลศึกษา
			๒๒ ก.ย.๖๖	อบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภในวัยรุ่น	สพม.ปช.
๗	นางสาวปฐมาวดี อินแพง	ครู	๓๐เม.ย.-๒ พ.ค. ๖๖	อบรมโครงการหนึ่งรร.หนึ่งครูอนามัย	สพม.ปช.
			๙ มิ.ย.๖๖	อบรมส่งเสริมความรู้ต่อการดำเนินงานอนามัยวัยเรียนสำหรับครูและเจ้าหน้าที่	สพม.ปช.
			๒๒ ก.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ"ยอดครูนักคิด จิตนวัตกร"	สพม.ปช.
๘	นางสาวอัยลัดดา ทองอ่อน	ครู	๑๘-๒๔ ธ.ค. ๖๕	ประชุมวิชาการ Thailand - Japan Students ICT Fair ๒๐๒๒	โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย
			๒๔-๓๐ เม.ย.๖๖	เข้ารับฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ (S.S.A.T.C)	ศูนย์กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

			๑๗ มิ.ย.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก active learning และ PLC	สพม.ปข.
			๑๐ ก.ค.๖๖	ประชุมชี้แจงการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษา ITA	สพม.ปข.
๙	นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์	ครู	๑๕ ก.พ.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินผล การปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สพม.ปข.
			๑๗ มิ.ย.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก active learning และ PLC	สพม.ปข.
๑๐	นางสาวเมวิกา จารีมุข	ครู	๒๒-๒๓ ธ.ค. ๖๕	ประชุมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและพัสดุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สพม.ปข.
			๑๗ มิ.ย.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก active learning และ PLC	สพม.ปข.
๑๑	นางสาวรณิษฐ์ ชุมวรฐายี	ครู	๑๔-๑๘ พ.ย. ๖๕	อบรมครูผู้สอนกับfivb วอลเลย์บอลชายหาด	สมาพันธ์วอลเลย์บอลเอเชีย
			๑๕-๑๗ ธ.ค. ๖๕	ค่ายพัฒนาศักยภาพแกนนำสมาชิก TO BE NUMBER ONE	ศาลากลางจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์
			๑๐-๑๔ ก.ค.๖๖	อบรมผู้ฝึกสอนกีฬาบาสเกตบอล (ระดับพื้นฐาน)	สถาบันพัฒนาบุคลากรการพลศึกษาและการกีฬา
๑๒	ว่าที่ร้อยตรีจิตวิฑูฒิ สีนสอน	ครู	๒๘ มี.ค.๖๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรระดับชั้นเรียน	สพม.ปข.
			๒๒ ก.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ"ยอดครูนักคิด จิตนวัตกรรม"	สพม.ปข.

			๔-๖ ก.ย.๖๖	อบรมผู้กำกับกองลูกเสือ สถานศึกษานำร่องทดลองใช้หลักสูตร ลูกเสือ ๔ ประเภทให้มีความทันสมัยของสำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ	สำนักงานลูกเสือจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์
๑๓	นายปรัชญา กาญจนประดิษฐ์	ครู	๑๕-๑๖ มี.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ และหน้าที่พลเมือง	สพม.ปช.
			๑๗ มี.ย.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิง รุก active learning และ PLC	สพม.ปช.
๑๔	นายสิทธิพงศ์ เดิมชัย	ครู	๘ มี.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการรับและส่งเสริมความเป็นพลเมือง ดีตามรอยพระยุคลบาท	สพม.ปช.
			๑๕-๑๖ มี.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และหน้าที่ พลเมือง	สพม.ปช.
			๒๕-๓๑ มี.ค.๖๖	เข้ารับฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ (S.S.A.T.C)	ศูนย์กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
			๒๒ ก.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ"ยอดครูนักคิด จิตนวัตกร"	สพม.ปช.
			๒๑ ก.ค.๖๖	อาจารย์แนะแนวสัมมนา การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ ครูแนะแนวเพื่อส่งเสริมการศึกษาและอาชีพนักเรียน	สพม.ปช.
			๒๒ ส.ค.๖๖	ขอเชิญเข้าร่วมอบรมสถานศึกษาปลอดภัยคุกคาม ในรูปแบบไซเบอร์	สพม.ปช.
			๒๒ ก.ย.๖๖	อบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	สพม.ปช.
๑๕	นางสาวกุลธิดา ศุขเนตร	ครูผู้ช่วย	๒๕-๓๑ มี.ค.๖๖	เข้ารับฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ (S.S.A.T.C)	ศูนย์กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
			๓๐ พ.ค.๖๖	อบรมการซักซ้อมเผชิญเหตุสถานศึกษา	สพม.ปช.
๑๖	นายประจวบ บำรุงพงษ์	ครูผู้ช่วย	๒๘ มี.ค.๖๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรระดับชั้นเรียน	สพม.ปช.

๑๗	นางสาววิศรา เต็มพร้อม	ครูผู้ช่วย	๓๑ ส.ค.- ๑ก.ย. ๖๖	การอบรมประถมนิเทศครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่๒๑	สพม.ปช.
๑๘	นายธงชัย อ้อยหวาน	ครูผู้ช่วย	๓๑ ส.ค.- ๑ก.ย. ๖๖	การอบรมประถมนิเทศครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่๒๑	สพม.ปช.
๑๙	นางสาวอิงค์ตะวัน เขียวสง่า	ครูผู้ช่วย	๓๑ ส.ค.- ๑ก.ย. ๖๖	การอบรมประถมนิเทศครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่๒๑	สพม.ปช.
๒๐	นางสาวไอลดา อ่ำยิ้ม	ครูผู้ช่วย	๒๔-๓๐ เม.ย.๖๖	เข้ารับฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ (S.S.A.T.C)	ศูนย์กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
			๑๗ มิ.ย.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก active learning และ PLC	สพม.ปช.