



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โรงเรียนชัยเกษมวิทยา



อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

คำนำ

ด้วยกลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงเรียนชัยเกษมวิทยา ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนา การศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

กลุ่มอำนวยการ

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

ข้าราชการครู ทั้งหมด 28 คน เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 คน คือ

นายวัชรินทร์ บัวด้วง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนและนายเอกราช ล้อแก้ว ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน

ข้าราชการครูผู้ชาย จำนวน 9 คน และข้าราชการครูผู้หญิง จำนวน 17 คน

มีบุคลากร เป็นครูอัตราจ้าง 2 คน เพศหญิง 2 คน คือ ครูสอนภาษาจีนเพศหญิง จำนวน 1 คน

ครูชาวต่างชาติ เพศหญิง จำนวน 1 คน

มีลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ นักการภารโรง จำนวน 1 คน เจ้าหน้าที่ธุรการ

โรงเรียน จำนวน 1 คน และลูกจ้างชั่วคราวที่โรงเรียนจ้างเองจำนวน 4 คน จำแนกเป็นนักการภารโรง

จำนวน 1 คน พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 1 คน เจ้าหน้าที่บรรณารักษ์ จำนวน 1 คน และแม่บ้าน

จำนวน 1 คน

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครู ครูอัตราจ้าง ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง	เพศ		รวม	ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ต่ำปริญญา		รวม
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ผู้อำนวยการ	1	-	1	1	-	-	-	-	-	1
รองผู้อำนวยการ	1	-	1	1	-	-	-	-	-	1
ครู (ค.ศ.3)	-	4	4	-	3	-	1	-	-	4
ครู (ค.ศ.2)	4	6	10	2	3	2	3	-	-	10
ครู (ค.ศ.1)	3	2	5	-	-	3	2	-	-	5
ครูผู้ช่วย	2	5	7	-	-	2	5	-	-	7
ลูกจ้างประจำ	1	-	1	-	-	-	-	1	-	1
ครูอัตราจ้าง	-	2	2	-	1	-	1	-	-	2
ลูกจ้างชั่วคราว	3	3	6	-	-	-	2	3	1	6
รวม	15	22	37	4	7	7	14	4	1	37



โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนชัยเกษมวิทยา





แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

1. กิจกรรม เพิ่มพูนศักยภาพครู

2. สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่ 7

ชื่อกลยุทธ์ ครูและบุคลากรเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้

3. สนองมาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์

5. ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

6. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ 2567

7. วิเคราะห์โครงการ / งาน / กิจกรรม / ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1. หลักความพอประมาณ

พอประมาณกับงบประมาณ : ด้วยโรงเรียนชัยเกษมวิทยามีงบประมาณจำกัด จึงจัดสรรจำนวนเงินงบประมาณให้เหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปริมาณงานที่ต้องดำเนินการ สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

2. หลักการมีเหตุผล

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษา และเพื่อส่งเสริมให้ครูทุกคนเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนารูปแบบครบวงจร พบว่าครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนชัยเกษมวิทยามีการเข้าร่วมรับการอบรมพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยมีผลการดำเนินกิจกรรม อยู่ในระดับ ดีเลิศ มีความพร้อมในการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ

กลุ่มอำนวยการ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา จึงกำหนดกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครูขึ้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนชัยเกษมวิทยาตามนโยบายข้างต้น ได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด นำไปสู่ความเจริญงอกงามทั้งสติปัญญาและคุณภาพชีวิตของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. หลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

- วางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ
- วิเคราะห์ความเสี่ยง และวางแผนจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
- ศึกษาคู่มือ เอกสาร ความรู้ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
- เน้นการทำงานเป็นทีม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- มีการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นระยะๆ
- รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารพิจารณาตรวจสอบ

4. เงื่อนไขคุณธรรม

- ความเสียสละ
- ความสามัคคี
- มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- มีความอดทน

5. เงื่อนไขความรู้ (เลือกเอา)

- รอบรู้ เรื่องการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา
- รอบคอบ
- ระมัดระวัง

นำไปสู่ความสมดุลอย่างยั่งยืนใน 4 มิติ

1. ด้านเศรษฐกิจ: อาชีพ รายได้
2. ด้านสังคม: การอยู่ร่วมกัน
3. ด้านสิ่งแวดล้อม: มีจิตสาธารณะ

8. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มาตรา 52 ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานเหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่ และการพัฒนาบุคลากรประจำอย่างต่อเนื่อง รัฐพึงจัดสรรงบประมาณและจัดตั้งกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างพอเพียง

ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยพัฒนาสมรรถนะและความรู้ความสามารถของบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานรองรับความเป็นรัฐบาลดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีศูนย์พัฒนาสมรรถนะบุคลากรระดับจังหวัดทั่วประเทศ

โรงเรียนชัยเกษมวิทยาได้รับการคัดเลือกเป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ที่จะเป็นศูนย์กลางในชุมชน เป็นต้นแบบที่มีความพร้อมในการให้บริการด้านการศึกษามีคุณภาพ สร้างโอกาสให้นักเรียนในพื้นที่ตำบลชัยเกษม ให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่ บุคลากรของโรงเรียนจึงควรได้รับการพัฒนา และมีความพร้อมในการจัดการเรียนรู้ให้กับนักเรียนอย่างเต็มที่ และเต็มความสามารถ

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษา และเพื่อส่งเสริมให้ครูทุกคนเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร พบว่าครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนชัยเกษมวิทยามีการเข้าร่วมรับการอบรมพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยมีผลการดำเนินงานกิจกรรม อยู่ในระดับ ดีเลิศ มีความพร้อมในการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ

กลุ่มอำนวยการ โรงเรียนชัยเกษมวิทยา จึงกำหนดกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครูขึ้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนชัยเกษมวิทยาตามนโยบายข้างต้น ได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด นำไปสู่ความเจริญงอกงามทั้งสติปัญญาและคุณภาพชีวิตของผู้เรียนเป็นสำคัญ

9. วัตถุประสงค์

9.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษา

9.2 เพื่อส่งเสริมให้ครูทุกคนเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร

10. เป้าหมาย

10.1 เชิงปริมาณ

10.1.1 มีครูเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย

10.2 เชิงคุณภาพ

10.2.2 ครู ร้อยละ 100 เข้ารับการพัฒนามาตามความจำเป็น และความสนใจ ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

10.2.3 ครูร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร

11. วิธีการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.ขั้นเตรียมการ (Plan) ประชุมวางแผนกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567	นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์
2.ขั้นดำเนินการ (Do) กิจกรรม 1 สนับสนุนให้ครูเข้ารับการพัฒนาตนเองตามความจำเป็น และความสนใจตามสถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด	ปีงบประมาณ 2567	นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์
กิจกรรม 2 ส่งเสริมให้ครูส่งผลงานเข้าประกวด/แข่งขัน ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด	ปีงบประมาณ 2567	นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์
3.ประเมินผล (Check) - นิเทศกิจกรรมเพิ่มพูนศักยภาพครู - แบบประเมินความพึงพอใจ	เดือนมีนาคม 2567 เดือนกันยายน 2567	นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์
4.ขั้นปรับปรุง (Act) รายงานการดำเนินกิจกรรม	เดือนกันยายน 2567	นางสาวอุมาวสี เสรีพรพงศ์

12. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนชัยเกษมวิทยา

13. งบประมาณ

ที่	รายการ	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	วัสดุ	รวม
กิจกรรม 1 สนับสนุนให้ครูเข้ารับการพัฒนาตนเองตามความจำเป็น และความสนใจ ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด					
1	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	-	50,000	-	50,000
กิจกรรม 2 ส่งเสริมให้ครูส่งผลงานเข้าประกวด/แข่งขัน ตามที่สถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกจัด					
1	ค่าเช่าเล่ม ค่าถ่ายเอกสาร ค่าทำป้าย	-	5,000	-	5,000
รวมทั้งสิ้น		-	55,000	-	55,000


14. การประเมินผล

ผลการดำเนินงาน	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ครูเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 27 คน	นับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม
2. ร้อยละ 100 ของครูเข้ารับการ พัฒนาตามความจำเป็น และความ สนใจ ตามที่สถานศึกษา และ หน่วยงานภายนอกจัด อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	นับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบบันทึกข้อความ ขออนุญาตไปราชการ
3. ร้อยละ 100 ของครูเข้ารับการ อบรมในโครงการพัฒนาครูรูปแบบ ครบวงจร	นับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบบันทึกข้อความ ขออนุญาตไปราชการ


15. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

15.1 ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครู และสถานศึกษา

15.2 ข้าราชการครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และเป็นต้นแบบที่ดีต่อเพื่อนครู


ลงชื่อ 
(นางสาวอุมาวดี เสรีพรพงศ์)
ครูโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ 
(นายวิสุทธิ ใจยินดี)
ครู

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา


ลงชื่อ 
(นายเฉลิมศักดิ์ ลากส่งผล)
หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ 
(นางสาวอัยลัดดา ตองอ่อน)
หัวหน้างานแผนงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 
(นายวัชรินทร์ บัวด้วง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยเกษมวิทยา

ผู้อนุมัติโครงการ